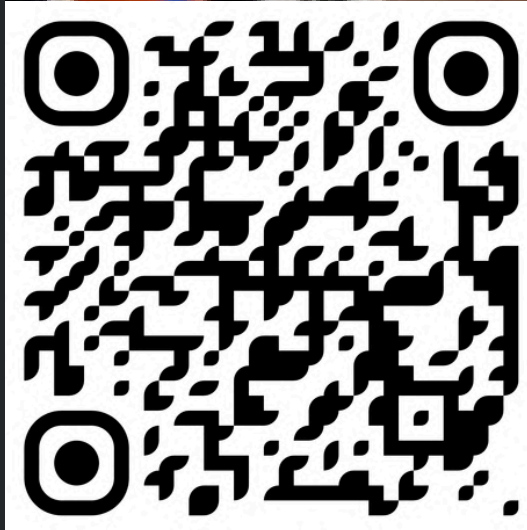




MANUFACTURIERS & EXPORTATEURS DU QUÉBEC



*Pour s'inscrire



Informations clés

- Formation 100 % à distance
- Offerte sur les heures de travail
- Parcours réparti sur plusieurs semaines
- Adaptée aux réalités des PME manufacturières

Cohortes

1. Leader stratégique — 18 h
 - Octobre à novembre 2026
2. Décisionnaire — 42 h
 - Janvier à avril 2027
3. Opérationnel — 54 h
 - 3a. Mai à juin 2027
 - 3b. Octobre à novembre 2027

Approches

- Cas pratiques manufacturiers
- Données fictives ou anonymisées
- Livrables concrets et transférables

Coûts et subventions

- Frais d'inscription par cohorte :
 - Cohorte 1 – 90 \$
 - Cohorte 2 – 210 \$
 - Cohorte 3 – 270 \$
- Subvention salariale jusqu'à un maximum de 25 \$ de l'heure

PARCOURS IA & LEADERSHIP MANUFACTURIER

Le Parcours IA et Leadership manufacturier est une formation destinée aux entreprises manufacturières qui souhaitent structurer leur approche de l'intelligence artificielle. Il aborde l'IA en lien avec les processus, les données, l'amélioration continue et le leadership, dans une perspective d'application concrète en entreprise. Le parcours vise le développement de compétences transférables et la réalisation de livrables utiles, adaptés aux réalités et contraintes des PME manufacturières.

OBJECTIFS DU PARCOURS

- Comprendre les possibilités et les limites de l'IA en contexte manufacturier
- Identifier des cas d'usage pertinents et réalistes
- Mieux définir les besoins d'affaires avant le déploiement de solutions
- Soutenir des projets d'IA responsables, structurés et applicables sur le terrain

Une formation en 3 cohortes complémentaires

Cohorte 1 – Leader stratégique 5.0

Créer un langage commun autour de l'IA et de la transformation numérique, et comprendre les enjeux, les impacts sur les tâches et les processus ainsi que les conditions de réussite en milieu manufacturier.

Cohorte 2 – Décisionnaire 5.0

Destinée aux gestionnaires et décideurs et se concentre sur la capacité à choisir, prioriser et encadrer des projets IA. Les participants apprennent à structurer les besoins d'affaires, évaluer la valeur et les risques, et orienter les décisions stratégiques liées à l'IA.

Cohorte 3 – Opérationnel 5.0

S'adresse aux personnes appelées à soutenir l'implantation des projets sur le terrain. Elle développe des compétences concrètes liées aux données, aux processus, à l'amélioration continue et à l'opérationnalisation des cas d'usage IA dans le quotidien de l'entreprise.



MANUFACTURIERS
& EXPORTATEURS
DU QUÉBEC



*Pour s'inscrire



Informations clés

- 25 participant·es
- 18 heures
- 19 octobre au 23 novembre 2026
- 100 % à distance
- Frais d'inscription de 90 \$
- Subvention salariale jusqu'à un maximum de 25 \$ de l'heure

Public cible

- Gestionnaires
- Professionnel·les
- Superviseur·es et responsables fonctionnel·les
- Personnes en exploration

Approche pédagogique

- Compétences visées et apprentissages attendus
- Activités structurées de sensibilisation
- Exercices appliqués
- Synthèse pratique des apprentissages

COHORTE 1 – LEADER STRATÉGIQUE 5.0

La cohorte 1 offre une compréhension concrète et commune de l'intelligence artificielle, de la transformation numérique, de l'industrie 4.0/5.0, de l'automatisation et de l'amélioration continue en contexte manufacturier. Il permet de clarifier les concepts clés, de situer les usages possibles et leurs limites, ainsi que de mieux saisir les impacts de l'IA sur les tâches et les processus.

Cette cohorte s'adresse aux personnes qui souhaitent acquérir des repères clairs avant d'aller plus loin dans la réflexion ou le déploiement de projets liés à l'IA.

MODULES

1. Comprendre la transformation numérique 4.0/5.0
2. Démystifier l'IA et ses usages
3. IA, tâches et travail réel
4. Leadership numérique et changement
5. Premiers repères en amélioration continue
6. Données, cybersécurité, éthique et confidentialité

LIVRABLE

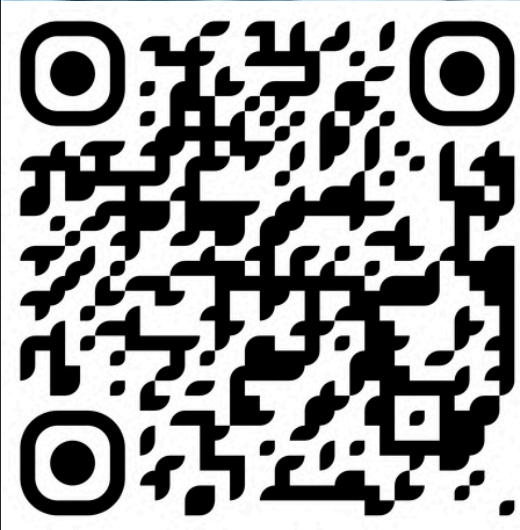
Plan d'action « Mon entreprise face à l'IA et à la transformation 5.0 » permettant d'identifier les enjeux numériques, les irritants opérationnels et les besoins de formation au sein du milieu de travail.



Date limite d'inscription : 4 septembre 2026



MANUFACTURIERS
& EXPORTATEURS
DU QUÉBEC



*Pour s'inscrire



Informations clés

- 15 participant·es
- 42 heures
- 25 janvier au 5 avril 2027
- 100 % à distance
- Subvention salariale jusqu'à un maximum de 25 \$ de l'heure
- Frais d'inscription de 210 \$
- 4 heures de coaching personnalisé disponibles

Public cible

- Dirigeant·es
- Gestionnaires
- Responsables d'équipe
- Responsables de transformation

Approche pédagogique

- Études de cas en contexte manufacturier
- Profil NOVA
- Codéveloppement et ateliers de priorisation

COHORTE 2 – DÉCISIONNAIRE 5.0

Conçue pour les gestionnaires et dirigeant·es, la cohorte 2 développe la capacité à identifier et prioriser des projets d'intelligence artificielle pertinents et réalistes, à encadrer les risques et à mobiliser les équipes. Les participant·es apprennent à structurer un besoin d'affaires, à évaluer la faisabilité d'un projet et à orienter les décisions stratégiques liées à la transformation numérique.

Cette cohorte met l'accent sur le développement du jugement décisionnel : savoir poser les bonnes questions, évaluer les risques réels et dialoguer efficacement avec les fournisseurs technologiques.

MODULES

1. Diagnostic stratégique 5.0
2. IA pour décisionnaires
3. Leadership numérique et gestion du changement
4. Profil NOVA et posture de leader 5.0
5. Gouvernance, cybersécurité, éthique et données
6. Priorisation des cas d'usage et plan d'action

LIVRABLE

Plan décisionnaire 5.0 comprenant un diagnostic, un cas d'usage IA priorisé, les tâches concernées, les risques, les parties prenantes, les indicateurs de succès et les conditions de mobilisation.



Date limite d'inscription : 15 décembre 2026



MANUFACTURIERS
& EXPORTATEURS
DU QUÉBEC



*Pour s'inscrire



Informations clés

- 2 cohortes de 15 participant·es (3A et 3B)
- 54 heures par cohorte
- 3A – 3 mai au 28 juin 2027
- 3B – 4 octobre au 29 novembre 2027
- 100 % à distance
- Subvention salariale jusqu'à un maximum de 25 \$ de l'heure
- Frais d'inscription de 270 \$
- 4 heures de coaching personnalisé disponibles

Public cible

- Superviseur·es terrain
- Responsables d'amélioration continue
- Super-utilisateur·ices
- Coordonnateur·ices

Approche pédagogique

- Cas pratiques terrain
- Outils Lean appliqués
- Ateliers de cartographie et de codéveloppement

COHORTE 2 – OPÉRATIONNEL 5.0

Le cohorte 3 s'adresse aux superviseur·s et acteur·ices terrain appelé·es à soutenir concrètement l'implantation de projets d'intelligence artificielle et d'amélioration continue en entreprise. L'accent est mis sur le développement de compétences pratiques directement transférables dans le milieu de travail.

La cohorte inclut un module complet d'amélioration continue menant à l'obtention d'une ceinture jaune Lean.

MODULES

1. Rôle opérationnel dans la transformation 5.0
2. IA appliquée aux opérations
3. Cartographie des processus et des irritants
4. Gestion de projet terrain
5. Amélioration continue Lean – Ceinture jaune
6. Outils numériques, documentation et suivi
7. Données, sécurité et éthique au poste de travail
8. Atelier intégrateur

LIVRABLE

Projet opérationnel d'amélioration ou d'intégration numérique (sous forme de fiche récapitulative), cartographie de processus amélioré, mini-projet IA terrain ou plan de soutien à l'implantation.



Dates limites d'inscription : 3A - 16 avril 2027 / 3B - 23 août 2027